	Finans, Yönetişim, Risk ve Uyum – Süreç Seviyesi 2		
	Bilgi Uçurma ve Çalışan Bildirim Politikası		
Özel ve Gizli	DL-04-PY-004-ENG	Rev A	1 3
	Driveline STD (yok)		

Revizyon	Tarih	Değişikliklerle ilgili notlar
A	21.04.2021	Birinci Baskı

Belge Onayı
Belge tüm ilgili departmanlar tarafından Windchill'deki (DES Kütüphanesi) elektronik sistem üzerinden onaylanmıştır. Belgenin Sahibi DES Portalında görülebilir.

**Bu belge DES politikasının tercüme edilmiş versiyonu olup, yalnızca referans amaçlıdır.
Herhangi bir çelişki halinde politikanın İngiliz dilindeki orijinal versiyonu geçerlidir.**

1.0 Amaç

GKN Automotive'de en yüksek mesleki davranış standartlarını sürdürmeye kararlıyız ve tüm çalışan ve işçilerimizden değerlerimize ve Çalışan Davranış Kurallarımıza uygun şekilde hareket etmelerini bekleriz. Bu standartların sürdürülmesi amacıyla bir şeyler ters gittiğinde, sorunları uygun şekilde ele alabilmemiz için çalışanların sesini yükseltmesi ve sorunları bize bildirmesi önemlidir. Bu sebeple, bu politika kapsamında endişelerin bildirilmesine yönelik bir 'Ses Yükseltme' kültürünü teşvik ediyoruz.

Bu politikanın amacı GKN Automotive'in Bilgi Uçurma yönetişi ve yönetimiyle ilgili yaklaşımının belirlenmesidir.


Bu politika, bu politika kapsamında bildirilen endişelere yanıt olarak atılan adımların etkinliğinin değerlendirilmesi ve bu politikaya uyumu temin edecek imkânların sürdürülmesinin sağlanması Baş Hukuk Müşavirinin sorumluluğundadır.

2.0 Kapsam

Bu politika dünya genelindeki tüm GKN Automotive iş yerleri ve (aşağıda tanımlanan) tüm GKN Automotive Çalışanları için geçerlidir. Bu politika, bu politikanın amaçları bakımından tüm durumlarda GKN Automotive veya ticari faaliyetleriyle ilişkili olmak üzere, işte şüphelenilen görev, suistimali, uygunsuz davranış veya tehlike ile ilgili olarak bilgilerin açıklanması anlamına gelen "**Bilgi Uçurma**" yönetişi ve yönetimiyle ilgili GKN Automotive'in yaklaşımını belirlemektedir. Bu aşağıdaki konularla ilişkili olabilir:

- Kanun veya Yönetmelik İhlali. Örneğin her tür cezai faaliyet, herhangi bir hukuki yükümlülüğe veya düzenleme gerekliliğine uyulmaması.
- Sağlık, Güvenlik ve Çevresel Endişeler. Örneğin potansiyel olarak güvensiz uygulamaların, çevreye verilen her tür zararın veya GKN Automotive HSE politikalarının ihlalinin bildirilmesi.
- Mali Usulsüzlükler. Dolandırıcılık, vergi kaçakçılığı veya uygunsuz muhasebe işlemleri.
- Etik Dışı Davranış. Örneğin rüşvet, yolsuzluk, ırkçılık, ayrımcılık, zorbalık, taciz veya GKN Automotive'in değerlerine aykırı diğer davranışlar.
- GKN Automotive Politikalarının İhlali. Kaliteye ilişkin tüm politikalar ile Çalışan Davranış Kurallarımızda atıfta bulunulan tüm politikalar dahildir.
- Yukarıda sayılan hususlardan herhangi birinin kasten veya bilinçli olarak gizlenmesi.
- GKN Automotive veya hissedarlarının itibarına zarar verme ihtimali olan tüm diğer eylemler.

Ana dosyalar elektronik olarak saklanır ve tüm ekip üyeleri tarafından kullanılabilir. Ana dosyaların basılı kopyaları yalnızca referans amaçlıdır.
Bu Belgenin revizyon kontrolü GKN PDM Sistemi (Windchill) tarafından yapılır. Ayrıntıların tamamı için GKN PDM Sistemine bakınız.

	Finans, Yönetişim, Risk ve Uyum – Süreç Seviyesi 2		
	Bilgi Uçurma ve Çalışan Bildirim Politikası		
Özel ve Gizli	DL-04-PY-004-ENG	Rev A	2 3
	Driveline STD (yok)		

Bu politika, herhangi bir GKN Automotive Çalışanının istihdam şart ve koşullarının bir parçasını teşkil etmez ve esasen bir GKN Automotive Çalışanının, örneğin iş yerinde kendilerine yapılan muamele şekli gibi kendi özel durumlarına ilişkin şikâyetlerin ele alınması amacıyla düzenlenmemiştir.

Her ne kadar bazı örtüşen hususlar söz konusu olsa da, bu tür şikâyetlerin genellikle GKN Automotive Çalışanının istihdamı için geçerli olan yerel şikâyet prosedürü (veya muadili bir süreç) izlenerek ele alınması daha uygundur. Bu politikalar ülkeden ülkeye değişiklik gösterir ve yerel İK departmanınızdan temin edilebilir.

3.0 Süreç

3.1 Bir Bilgi Uçurma Endişesinin Bildirilmesi

Tüm GKN Automotive Çalışanlarının Bilgi Uçurma endişelerini bölüm yöneticilerine çekinmeden bildirmesi gerekir. Bu sözlü veya yazılı olarak yapılabilir. Çoğu durumda bölüm yöneticileri endişeleri hızlı ve etkin bir şekilde çözümlenebilir. Bazı durumlarda, bu kişiler konuyu daha uygun başka bir kişiye iletebilir. Bunun yapılması halinde, sorunun ele alınması için makul olarak gerekli olan gizlilik hükümleri ihlal edilmediği müddetçe bölüm yöneticileri, endişeyi bildiren GKN Automotive Çalışanını sorunun nasıl ele alındığı hakkında bilgilendirir.

Bununla birlikte, konunun çok daha ciddi olması veya GKN Automotive Çalışanının bölüm yöneticisinin endişesini çözümlenemeyeceğini veya çözülmediğini düşünmesi veya herhangi bir sebepten dolayı endişesini bölüm yöneticisine bildirmemeyi tercih etmesi halinde çalışanın endişesini:


- bir Hukuk Departmanı üyesiyle iletişime geçerek (iletişim bilgileri Ourspace'de mevcuttur); veya
- gizli Çalışan Bildirim Hattımızı arayarak bildirmesi gerekir. Bildirim Hattı dış bir şirket tarafından yönetilmektedir ve gerekmesi halinde görüşmeler anonim olarak gerçekleştirilebilir. Bildirim hattı üzerinden sağlanan bilgiler, aşağıdaki 3.2 no'lu paragrafta belirtildiği gibi endişenin en iyi şekilde nasıl ele alınacağını değerlendirecek olan Hukuk Departmanı ile paylaşılır. Çalışan Bildirim Hattı telefon numaraları www.gknautomotive.com/SpeakingUp adresindeki Ourspace'de mevcut olup, tüm GKN Automotive iş yerlerinde çalışanların kolayca görebileceği yerlerde sergilenmektedir.

Endişelerin anonim olarak bildirilmesi düzgün bir soruşturma yürütülmesini veya suçlamaların inandırıcı olup olmadığının belirlenmesini genellikle güçleştirdiğinden, endişelerin mümkün olduğunca doğrudan ve açık bir şekilde bildirilmesini ve endişenin ancak GKN Automotive Çalışanının başka bir alternatif olmadığını düşündüğünde anonim olarak bildirilmesini teşvik ederiz. İşanın soruşturmanın amacı veya yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi açısından gerekli olması veya GKN Automotive'in başka makul bir alternatifin söz konusu olmadığına karar vermesi durumları hariç olmak üzere, GKN Automotive talep edilmesi halinde GKN Automotive Çalışanlarının kimliklerini gizli tutmaya çaba gösterir.

3.2 Soruşturmalar

Hukuk Departmanına veya Çalışan Bildirim Hattı aracılığıyla bir endişe bildirildiğinde Hukuk Departmanı endişenin türüne ilişkin bir ön değerlendirme yapar ve ardından (tüm ilgili bölümlere veya yöneticilere danıştıktan sonra) ne tür bir yol izleneceğine karar verir. Bu, şunları içerebilir:

- Endişeye ilişkin bir soruşturma yürütülmesinin uygun bulunması; bu durumda bir müfettiş veya müfettiş ekibi tayin edilir.
- Konunun, örneğin yerel şikâyet prosedürü gibi farklı bir süreç izlenerek ele alınması gerektiğine karar verilmesi; bu durumda bu karar Bilgi Uçurucuya bildirilir.
- Bir işlem yapılmasını gerektirecek bir gerekçe olmadığına karar verilmesi; bu durumda bu karar Bilgi Uçurucuya bildirilir.

	Finans, Yönetişim, Risk ve Uyum – Süreç Seviyesi 2		
	Bilgi Uçurma ve Çalışan Bildirim Politikası		
Özel ve Gizli	DL-04-PY-004-ENG	Rev A	3 3
	Driveline STD (yok)		

Bir soruşturmanın veya başka bir sürecin tamamlanması sonrasında söz konusu sürecin sonucuna ilişkin bilgiler şartlar uygun olduğu ölçüde Bilgi Uçurucuya bildirilebilir.

Bu politika kapsamında alınan bir karara itirazda bulunma veya benzeri bir süreç izleme hakkı bulunmamaktadır. Soruşturma, endişe veya olayların ele alınma şekline ilişkin tüm şikâyetlerin GKN Automotive Çalışanının istihdam edildiği iş yerinde geçerli olan yerel şikâyet prosedürü (veya benzeri bir süreç) izlenerek yapılması gerekir.

3.3 Bilgi Uçurucuların Korunması ve Desteklenmesi

Bilgi Uçurucuların olası tepkilerden endişe duyması anlaşılabilir bir durumdur. GKN Automotive, şeffaflığı teşvik etmeyi amaçlamaktadır ve sonradan hatalı oldukları anlaşılrsa bile, bu politika kapsamında endişelerini samimiyetle bildiren GKN Automotive Çalışanlarını destekler. Bilgi uçurucular, özellikle samimi bir endişeyi bildirmeleri sebebiyle (işten çıkarılma, disiplin cezası veya diğer türden olumsuz bir muamele gibi) herhangi bir olumsuz muameleye tabi tutulmaz. Bununla birlikte, kötü niyetle hatalı suçlamalarda bulunan bir Bilgi Uçurucu disiplin cezasına tabi tutulabilir.

GKN Automotive Çalışanlarının Bilgi Uçurucuları herhangi bir şekilde tehdit etmemesi veya onlara karşı bir misillemede bulunmaması gerekir. Bu tür davranışlar disiplin cezasına yol açabilir.

4.0 Tanımlar

“**GKN Automotive Çalışanı**” tam zamanlı ve yarım zamanlı çalışanlar ile yüklenici, acente çalışanı, stajyer, çıkarık ve gönüllüler gibi diğer çalışanlar da dahil olmak üzere, GKN Automotive genelindeki tüm çalışanları ve işçileri tanımlar.

“**Bilgi Uçurucu**” bu politikanın 2.0 no’lu paragrafında belirtilen Bilgi Uçurma eylemi kapsamına giren konulara ilişkin samimi bir endişe bildiren bir GKN Automotive Çalışanını tanımlar.

5.0 Kayıtlar / Loglar

Hukuk departmanı kendisine iletilen tüm Bilgi Uçurma konularına ilişkin gizli kayıtlar tutar.

6.0 Referanslar

yok