	Finance, upravljanje, tveganja in skladnost – 2. postopkovna stopnja		
	Pravilnik o razkrivanju nepravilnosti in razkritjih s strani zaposlenih		
Lastniške in zaupne informacije	DL-04-PY-004-ENG	Rev. A	1 3
	Driveline STD (n/v)		

Revizija	Datum	Opombe o spremembah
A	21.04.2021	Prva izdaja

Odobritev dokumenta
Dokument so preko elektronskega sistema Windchili (knjižnica DES) odobrile vse ustrezne službe. Lastnik dokumenta je viden v portalu DES.

**To je prevedena različica pravilnika DES in je samo za referenco.
V primeru kakršnih koli sporov prevlada izvirna angleška različica pravilnika.**

1.0 Namen

V družbi GKN Automotive se zavzemamo za ohranjanje najvišjih standardov poslovnega ravnanja in pričakujemo, da bodo vsi zaposleni ravnali v skladu z našimi vrednotami in zahtevami, ki izhajajo iz kodeksa ravnanja zaposlenih. Da bi ohranili te standarde, je pomembno, da v primeru, ko gre kaj narobe, zaposleni spregovorijo in opozorijo na vprašanja, da jih bomo lahko ustrezno obravnavali. Zato spodbujamo kulturo »spregovoriti«, ki vključuje poročanje o pomislekih v skladu s tem pravilnikom.


Namen tega pravilnika je predstaviti pristop družbe GKN Automotive k reševanju in obravnavanju razkrivanja nepravilnosti.

Odgovornost za ta pravilnik, za pregled učinkovitosti ukrepov, sprejetih kot odgovor na pomisleke, ki so bili izpostavljeni v skladu s tem pravilnikom in za zagotavljanje ohranjanja zmogljivosti, ki omogočajo skladnost s tem pravilnikom, je v pristojnosti generalnega svetovalca.

2.0 Obseg

Ta pravilnik velja na vseh lokacijah družbe GKN Automotive po vsem svetu in velja za vse zaposlene v GKN Automotive (kot je določeno spodaj). Ta pravilnik določa pristop družbe GKN Automotive k reševanju in obravnavanju »**razkrivanja nepravilnosti**«, ki za namene tega pravilnika pomeni razkritje informacij, ki se nanašajo na sum kršitve, neprimerne ravnanja ali nevarnosti pri delu, v vsakem primeru pa v zvezi z družbo GKN Automotive ali njenim poslovanjem. To lahko vključuje zadeve, ki se nanašajo na:

- (a) Kršitev zakonov ali predpisov Na primer kakršnakoli kazniva dejavnost, neizpolnjevanje zakonskih obveznosti ali regulativnih zahtev.
- (b) Skrb za zdravje, varnost ali okolje Na primer poročanje o morebitnih nevarnih praksah, škodi za okolje ali kršitvah določb pravilnikov GKN Automotive HSE.
- (c) Finančne nepravilnosti Vključno z goljufijami, utajo davkov ali nepravilnim vodenjem evidence.
- (d) Neetično vedenje Na primer podkupovanje, korupcija, rasizem, diskriminacija, ustrahovanje, nadlegovanje ali kakršno koli drugo vedenje, ki je v nasprotju z vrednotami GKN Automotive.
- (e) Kršitev katerega koli pravilnika GKN Automotive Vključno z vsemi pravilniki, povezanimi s kakovostjo in vsemi pravili, navedenimi v našem kodeksu ravnanja zaposlenih.
- (f) Namerno ali zavestno prikrivanje česar koli od zgoraj navedenega.

	Finance, upravljanje, tveganja in skladnost – 2. postopkovna stopnja		
	Pravilnik o razkrivanju nepravilnosti in razkritjih s strani zaposlenih		
Lastniške in zaupne informacije	DL-04-PY-004-ENG	Rev. A	2 3
	Driveline STD (n/v)		

(g) Kakršno koli drugo dejanje, ki bi lahko škodovalo ugledu družbe GKN Automotive ali njenih delničarjev.

Ta pravilnik ni del nobenih pogojev oz. pogojev zaposlitve v družbi GKN Automotive in ni namenjen kritju pritožb ali neprijetnosti v zvezi z osebnimi okoliščinami zaposlenih v družbi GKN Automotive, na primer z ravnanjem z njimi na delovnem mestu.

Čeprav lahko pride do prekrivanja, se takšne pritožbe običajno ustrezneje obravnavajo v lokalnem postopku za pritožbe (ali enakovrednem postopku), ki velja za zaposlitev zaposlenega v družbi GKN Automotive. Ti pravilniki se med državami razlikujejo in so na voljo v vaši lokalni kadrovski službi.

3.0 Postopek

3.1 Razkrivanje pomislekov glede nepravilnosti

Vsi zaposleni v družbi GKN Automotive lahko svoje pomisleke glede razkrivanja nepravilnosti brez strahu ali pomislekov razkrijejo svojemu vodji. To lahko storite ustno ali v pisno. V mnogih primerih lahko neposredni vodje hitro in učinkovito rešijo pomisleke. V nekaterih primerih pa lahko zadevo predložijo drugi ustrežnejši osebi. Neposredni vodje bodo tako tudi redno obveščali zaposlenega v družbi GKN Automotive, ki je izrazil pomisleke, na kakšen način se prijavljena zadeva obravnava, razen če bi s tem kršili zaupnost, ki je razumno potrebna za obvladovanje težave.

Če pa je zadeva resnejša ali če zaposleni v družbi GKN Automotive meni, da njihov neposredni vodja ne more ali se ni odzval na njegov pomislek ali če iz kakršnega koli razloga raje ne izrazi pomislekov pri svojem neposrednem vodji, naj to stori bodisi tako, da:


- (a) stopi v stik s katerim koli članom pravne službe (podatki so na voljo na spletnem mestu Ourspace) ali
- (b) pokliče našo zaupno telefonsko številko za razkritja s strani zaposlenih. Telefonsko številko upravlja zunanji izvajalec in lahko po potrebi telefonske klice obravnava tudi anonimno. Informacije, podane prek telefonske številke za razkritja s strani zaposlenih, bodo posredovane pravni službi, ki bo presodila, kako najbolje obravnavati pomislek, kot je opisano v odstavku 3.2 spodaj. Telefonske številke za razkritja s strani zaposlenih so na voljo na spletnem mestu Ourspace na naslovu www.gknautomotive.com/SpeakingUp in vidno prikazane tudi na vseh lokacijah družbe GKN Automotive.

Spodbujamo, da se pomisleki izrazijo odkrito in neposredno, kadar je le mogoče, in se anonimno prijavijo le, kadar zaposleni v družbi GKN Automotive meni, da nima druge možnosti; anonimna prijava pomislekov namreč pogosto oteži izvedbo ustrezne preiskave ali ugotovitev, ali so morebitne obtožbe verodostojne. Družba GKN Automotive si bo prizadevala, da bodo identitete zaposlenih v družbi GKN Automotive ostale zaupne, kadar bodo zaposleni to zahtevali, razen če je razkritje potrebno za namene preiskave ali za izpolnitev katere koli pravne obveznosti, ali če GKN Automotive drugače ugotovi, da ni smiselne alternative.

3.2 Preiskave

Ko je pomislek predstavljen pravni službi ali preko telefonske številke za razkritja s strani zaposlenih, bo pravna služba izvedla začetno oceno narave pomisleka in nato (po posvetovanju z ustreznimi službami ali vodstvom) določila, kako nadaljevati. To lahko vključuje:

- (a) Ugotovitev, ali je preiskava prijavljene zadeve ustrezna; v tem primeru bo imenovan preiskovalec ali skupina preiskovalcev.
- (b) Ugotovitev, ali je treba zadevo obravnavati v drugem postopku, na primer v lokalnem pritožbenem postopku, v tem primeru bo ta odločitev sporočena zaposlenemu, ki je prijavil morebitno nepravilnost.

	Finance, upravljanje, tveganja in skladnost – 2. postopkovna stopnja		
	Pravilnik o razkrivanju nepravilnosti in razkritjih s strani zaposlenih		
Lastniške in zaupne informacije	DL-04-PY-004-ENG	Rev. A	3 3
	Driveline STD (n/v)		

- (c) Ugotovitev, da ni nobenih razlogov za nadaljnje ukrepe; v tem primeru bo o tem obveščen tudi zaposleni, ki je zadevo prijavil.

Po zaključku kakršne koli preiskave ali drugega postopka se lahko informacije o izidu tega postopka sporočijo zaposlenemu, ki je pomislek prijavil, v obsegu, ki ustreza okoliščinam.

V skladu s tem pravilnikom ni pravice do pritožbe ali enakovrednega postopka. Morebitne pritožbe glede obravnave v preiskavi, pomisleka ali incidenta je treba vložiti po katerem koli veljavnem lokalnem postopku za pritožbe (ali enakovrednem postopku), ki velja za zaposlitev zaposlenega v družbi GKN Automotive.

3.3 Zaščita in podpora prijaviteljev nepravilnosti

Razumljivo je, da so lahko prijavitelji nepravilnosti zaskrbljeni zaradi morebitnih posledic. Družba GKN Automotive spodbuja odprtost in podpira zaposlene v GKN Automotive, ki v skladu s tem pravilnikom prijavijo resnične pomisleke, tudi če se izkaže, da se motijo. Prijavitelji morebitnih nepravilnosti zaradi izražanja resničnih pomislekov ne bodo utrpeli škodljivih posledic (kot so odpuščanje, disciplinski ukrepi, grožnje ali drugo škodljivo ravnanje). Vendar pa je lahko za prijavitelje morebitnih nepravilnosti, ki zlonamerno prijavijo pomisleke, izveden disciplinski postopek.

Zaposleni v GKN Automotive ne smejo na noben način groziti ali se maščevati prijaviteljem morebitnih nepravilnosti. Vsako takšno ravnanje lahko sproži uvedbo disciplinskega postopka.

4.0 Definicije

»Zaposleni v GKN Automotive« pomeni vse zaposlene ali delavce v družbi GKN Automotive, kar vključuje zaposlene za polni in krajši delovni čas ter druge delavce, vključno z izvajalci, agencijskimi delavci, pripravniki, vajenci in prostovoljci.

»Prijavitelj nepravilnosti« pomeni zaposlenega v družbi GKN Automotive, ki je izrazil resnične pomisleke v zvezi z zadevami, ki predstavljajo prijavljanje nepravilnosti, kot je določeno v odstavku 2.0 tega pravilnika.

5.0 Evidence/dnevniki

Pravna služba bo vodila zaupne evidence o vseh zadevah, povezanih z nepravilnostmi, ki so jim bile predložene.

6.0 Reference

n/v